

Bestyrelsens beretning 2015/16

Stige Friskole.

Generalforsamling 7. april 2016

Anne: Som formand for bestyrelsen vil jeg starte fremlæggelsen af bestyrelsens beretning for 2016/2017.

Bestyrelsen består af, jeg som formand- Anders Rasmussen, næstformand- Jannik Frank Petersen, Kasserer- ,Mette Kaysen- Lise Hedelund Andreasen- Birgitte Momme Nielsen- Torben Funch.

(Torben er i USA, så han kan desværre ikke deltage i dag)

Bestyrelsen holder faste møder en gang pr mdr. og af og til ekstraordinære møder, hvis der er behov for dette. Ved møderne deltager udover bestyrelsen, skolelederen, viceskoleleder, børnehaveleder, SFO-leder og repræsentanter for lærerne. Foruden de alm. Bestyrelsesmøder, har vi også 2 gange om året fællesmøde med skolens personale og et årligt møde med andre friskoler.

Vi bestræber os på, at vi får lagt et nyhedsbrev ud fra bestyrelsen hvert kvartal, så I kan se hvad der rører på sig i bestyrelsen, Som I jo nok har lagt mærke til på Intra.

Vores dagsorden ved bestyrelsesmøderne er præget af faste punkter, som fx regnskaber, budget, skolens arrangementer i løbet af året, udsmykning på skolen, samarbejdet i lokalområdet mm.

Der kan også dukke punkter op, som kræver, at bestyrelsen tager stilling nogen gange hurtigt, og andre gange emner der kræver en mere tidskrævende proces, eventuelt med involvering af skolens personale på den ene eller anden måde.

Man er altid velkommen til at henvende sig til bestyrelsen, om sager man ønsker bestyrelsen skal behandle, eller have kendskab til.

I år prøvet vi som noget nyt, at gøre lidt festligt ud af , det der egentlig hedder lærerens dag, men som vi omdøbte til personalets dag. Bestyrelsen tog på skolen aftenen før og dekorerede lærerværelset, samt døren i fritteren og i børnehaven, da vi jo gerne vil fortælle personalet at vi sætter stor pris på det de går og gør i hverdagen for vores børn. Og efter sigende blev det en ret festlig dag.

Det blev året hvor vi tog afsked med Majbritt Nielsen, og har her ansat Vibe Juul Thomsen, Vi måtte desværre også sige farvel til Katrine Nørgaard Jensen, hvor vi her kunne tilbyde Lasse

Christensen en fast stilling, der have været barselsvikar for Dorte Thaysen.

I børnehaven måtte vi desværre sige farvel til Dorte Birk og Laila Rasmussen, som søgte nye udfordringer, her har vi fået ansat Camilla Andersen og Tanja Olsen. Vi er glade for at have jer alle i huset.

Til sidste generalforsamling måtte vi sige farvel til vores tilsynsførende Inger Hjuler Bergeon, og fik på samme generalforsamling valgt Hejin Andreasen, som nu har haft sin gang på skolen i et år, og glæder os til endnu et år.

Jeg vil gerne benytte lejligheden, til at sige tak for 6 spændende og lærerige år i bestyrelsen.

En stor tak til personalet for et godt samarbejde, der har altid været en god dialog, og vi har altid kunne finde en positiv løsning på forskellige problemer der har været igennem årene..

En stor tak til er dig Dan, det er blevet til en del møder og telefonsamtaler igennem det sidste halvandet år hvor jeg har siddet som formand, og syntes bestemt vi har haft et rigtig godt samarbejde.

Selv om jeg stopper i bestyrelsen, har jeg mange gode år på skolen endnu, da vores mindste Julie går i børnehave, så hvem ved måske jeg en dag, stiller op igen.

Tak.

En del af lokalområdet

- **Birgitte:** Vi er i bestyrelsen enige om, at lokalsamfundet er en vigtig del af vores skole. Det er vigtigt, at vi er en del af det fællesskab, der er herude i Stige/Søhus/Lumby-området.

Købmanden startede sloganet "Vi vil Stige!" og det ville ikke kun købmanden, men også borgerne i Stige. Vi valgte som skole at købe aktier i vores købmand og vi er glade for, at købmanden er åben igen, det gør Stige, som by endnu mere attraktiv at bo i.

For os som skole ser vi også med meget positive briller på de nye udstykninger, der er kommet i Stige og Søhus hen over det sidste år og de der stadig er på tegnebrættet. De kan være med til at sikre området en god fremtid med masser af borgere fra børn til ældre. Det sikrer samtidig, at vores daginstitutioner kan bevares og at alle skoler i området kan bevares.

Vi tror på, at hvis vi arbejder sammen på kryds og tværs af daginstitutioner, skoler, klubber, foreninger mm, så løfter vi hele området og vi får et endnu skønnere lokalmiljø, at bo i og forhåbentlig vil det også tiltrække flere til området.

SSP samarbejdet er også en pind vi er en del af. I efteråret inviterede institutionsleder Jan Lindstrøm Jørgensen til infoaften for alle forældre til elever i 6.-9. klasse. Denne aften blev afholdt på Søhussskolen og der blev informeret og debateret om rusmidlet, hash. Denne infoaften blev fulgt af et af friskolens foredrag med rapperen Niarn for elever i 6.-9. klasse her på friskolen og igen var de 3 andre skoler også inviteret. Jan var forbi os i går og fortalte om deres fortsatte arbejde, næste bliver deres fokusemne digital dannelse og digital risikoadfærd.

Vi er som bestyrelse glade for at se Dan, som vores nye leder, tage ansvar og deltagelse i de aktiviteter, præventive arbejder mm som finder sted i vores nærmiljø og ikke mindst lærernes ny initiativ til motionsdagen, hvor eleverne løb for børn, unge og sorg og hvor de åbnede op for andre institutioner, private og virksomheders deltagelse. Det var en flot dag!

• **Lise: Arrangementer**

For os i bestyrelsen har arbejdet med det forpligtende fællesskab haft meget fokus i det forgangne år.

Målet med vores arbejde er at skabe et endnu bedre fællesskab omkring skolen og skolelivet. Vi oplever, at kontakten mellem skole og hjem er altafgørende for, hvor godt skolearbejdet kan lykkes. Jo bedre forældre og lærere kender hinandens baggrund og holdninger, desto lettere er det at leve op til skolens målsætning.

I skolens vedtægter fremgår det af målsætningen, at "forældre og lærere deler ansvaret for børnenes uddannelse og personlige dannelse.

I det forgangne år har der, som tidligere, været afholdt flere arrangementer hvor netop kontakten mellem skole og forældrene er i centrum. Vi har afholdt rengøringsdag samt arbejdsdag. Dage hvor både forældre og børn hjælper hinanden med at gøre skolen til et endnu bedre og pænere sted at være. Vi oplever at disse dage giver et andet og bedre tilhørsforhold til skolen og skolens faciliteter. Ud over at konkret arbejde på skolen bliver udført, oplever vi også at disse arbejdsdage binder forældregruppen bedre sammen.

Imens de små børn kan lege på legepladsen hjælper større børn til så skolen kan blive gjort rent - til glæde for både børn, forældre og personale.

Det lyder som hårdt arbejde. Men det er det ikke.

På Stige Friskole er det sådan, vi tror et fællesskab fungerer bedst.

Og samtidig sparer vi en masse penge.

Fredag den 19 maj afholder vi et nyt tiltag - det som vi har valgt at kalde SMUK fredag. SMUK fredag er en sammenslutning af rengøringsdag og arbejdsdag. På den måde er der arbejdsopgaver for enhver smag - både rengøring, renoverings og have opgaver.

Vi slutter SMUK fredag med fællesspisning og hygge.

Et andet nyt tiltag, hvor rigtig mange forældre bakkede op var da hele skolens personale fra torsdag middag til lørdag eftermiddag arbejdede med skolens arbejdsmiljø samt medarbejderudvikling.

Både Børnehave, SFO samt undervisningen blev i disse dage varetaget af forældre, bedsteforældre samt tidligere elever. Det var en super sjov dag hvor vi som forældre fik muligheden for at være en del af en næsten rigtig skoledag.

Et af de arrangementer hvor rigtig mange, både forældre og personale, bakker op - er den årlige forældrefest. I år afholdt som hjerternes fest. Flot udsmykket og pyntet af kontaktførelse, som havde lagt et stort stykke arbejde i, at gøre denne aften til noget helt særligt...hvilket man i sande må sige den var.

I løbet af aftenen var der flere musikalske indslag både ved musikere ude fra - men også af vores egen Lars Strynø samt vores helt fantastiske forældre band, som endnu engang åbnede dansegulvet med maner. Tak skal I ha' for jeres store indsats. Vi er stolte af at have vores eget forældre band på Stige Friskole.

Hjerternes fest blev endnu en succesfuld forældrefest med masser af god mad, dans, hygge og snak på tværs af forældregrupper og personale.

- **Anders: skolens udvikling**

En del af bestyrelsesarbejdet er, i samarbejde med skolens daglige ledelse, at varetage skolens udvikling. Det kan være meget håndgribeligt, såsom vores beslutning om at investere mange penge i et nyt skolekøkken. Vores køkken har efterhånden i mange år været et centralt lokale på skolen. Til hverdag bliver der lavet meget god mad, under kyndig vejledning af madkundskabslærerne, til fester, arrangementer, foredrag og lignende bliver der brygget mange liter kaffe, skåret meget kage men også lavet lækker mad til mange mennesker. Så derfor trænger det til en gevaldig renovering, hvilket det vil få i sommerferien.

Da vi desværre ikke har uanede ressourcer til vores rådighed, har vi i samarbejde med personalet på skolen, udarbejdet en 5-10-15 års plan, hvor vi har prioriteret ønskerne til udviklingen på skolen.

- **Jannik: Fællesmøder,**

Som En stor del af at være friskole er samarbejdet mellem bestyrelsen og personalet. Til normale bestyrelsesmøder er personalet repræsenteret ved ledergruppen, samt yderligere 2 personalerepræsentanter. Som supplement til bestyrelsesmøderne holder vi i løbet af skoleåret fællesmøder med hele personalegruppen, hvor vi diskuterer udvalgte emner. I maj havde vi fællesmøde hvor omdrejningspunktet var skolens værdier. Det var en god aften hvor vi i fællesskab fik sat værdi-ord på vores aktiviteter og traditioner. Det var et godt afsæt for det fremadrettede arbejde med at få synliggjort skolens værdier. Det er blevet videreudviklet til ordet FLOT. Som står for Fællesskab, Læring, Ordentlighed, Tillid.

På seneste fællesmøde var emnet skolens udvikling i de kommende år. Skolen er i en positiv udvikling og hvis vi har store ønsker til rammerne, så skal det planlægges i god tid, så vi får en helhed i løsningerne. Vi fik samlet alle de ideer bestyrelsen og personalet har til skolens fremtid i forhold til de fysiske rammer. Vi blev delt op i grupper, og det var meget interessant at se at vi overvejende havde de samme forslag grupperne imellem. Forslagene blev prioriteret og i vil blive præsenteret for arbejdet senere på dagsordenen.

Tak for endnu et godt år på Stige Friskole:-)