

Skolelederens beretning på generalforsamlingen 2018

Kære forældre og skolekreds...

Det forgangne år har igen været et begivenhedsrigt år for hele skolen. Det vil jeg gerne fremhæve med denne beretning.

Jeg ser Stige Friskole som en skole, hvor viden bevidstgøres, produceres, bearbejdes og formidles til glæde og gavn for vores elever. Vi skal sikre, at eleverne får den bedst mulige læring, så de bliver i stand til at reflektere på viden på mange niveauer.

Det er i den forbindelse meget vigtigt, at alle elever udvikler sig og opnår stadig bedre kompetencer til at begå sig i vores demokratiske samfund med de rettigheder og pligter, som hører med.

Vi danner vores elever, så de udvikler

- Evnen til selvbestemmelse – over egne individuelle levevilkår samt medmenneskelige, erhvervsmæssige, etiske og religiøse meninger
- Evnen til medbestemmelse – over udformningen af vores fælles kulturelle, samfundsmæssige og politiske forhold
- Evnen til solidaritet – ikke kun med andre i samfundet men også med dem, der ikke lever i et demokratisk samfund.

En stor del af alt det er selvfølgelig vores ansvar som skole, men vi kan ikke løfte opgaven uden et tæt og godt samarbejde med bestyrelsen og med jer forældre. Det gode samarbejde med bestyrelsen og forældre betyder alt og er med til, at børnene i hele huset er glade og parate til at gøre en forskel både individuelt og sammen med os.

Den loyalitet, som jeg møder fra bestyrelse og fra jer forældre, betyder i al sin enkelthed, at jeg som skoleleder kan fokusere på vores værdigrundlag; fællesskabet, læring, ordentlighed og trivsel sammen med alle medarbejdere.

Loyalitet og tillid betyder også, at de forventninger vi har til jer, og jeres forventninger til os, kvalificerer elevernes opfattelse af skolen, som et godt sted at være.

Ledelsesteamet er stadig meget optaget af, hvordan vi i fællesskab kan omsætte skolens værdigrundlag til daglig praksis og skabe et meningsfyldt skolefællesskab.

Vi skal holde os levende, og det betyder, at vi skal turde bevæge os op eller ud og se tingene lidt på afstand en gang imellem. Vi skal turde kigge på skolen med åbent sind og belyse de blinde vinkler.

Livet på skolen og nye tiltag...

Faktorer der er med til at fortælle, at vi fortsat er en attraktiv skole.

- Elevtallet er rimeligt stabilt, pt er vi 213 elever, og der er stadig super flot søgning til skolen.
- Det er ca. 92% af eleverne fra 0. til 3. kl. der går i SFO'en.
- 22 glade børn i vores forårs-sfo.
- Der er i snit 30 børn i børnehaven i løbet af et kalenderår.

Jeg kan gentage fra min sidste beretning, at vores årlige skolesundhedsundersøgelser og klasstrivsel-undersøgelser fra 0. til 9.klasse viser en god trivsel blandt eleverne. Men derfor skal vi ikke slippe vores fokus - at skolen, sfo'en og børnehaven skal give de bedste rammer for, at der fortsat er positiv udvikling hos børnene.

Vi har hele tiden fokus på at forbedre det fysiske miljø – det være sig bygninger, klasselokale, faglokaler, vores udeområder, legepladser ved sfo og børnehave, de mange forskellige undervisningsmaterialer, og hvad der ellers har betydning for et godt undervisningsmiljø.

Vi har i år prioriteret nye vinduer i 1. til 4. klasse og ny facadebeklædning ved de samme klasser. Vores glasgang blev i juleferien malet og der blev monteret nye lamper. Vi har fået malet flere rum på 1. salen i den gamle bygning samt fornyet vores sundhedsplejerske-kontor. I løbet af sommerferien blev der skabt et nyt super flot madkundskabslokale, som er til stor glæde for alle!

Elever skal nu medbringe deres egne bærbare computere fra 5.kl, og vi har derfor tilkøbt flere digitale undervisningsportaler. Lærerne har nu mulighed for at booke et classesæt af iPads til brug i undervisningen.

Pædagogisk og faglig udvikling er stadig et vigtigt fokus for os. Vi samarbejder og udvikler hele tiden nye ting og sætter nye mål for undervisningen, inklusionsarbejdet og specialundervisningen.

Det kræver, at personalet fra tid til anden skal efteruddannes og på opfølgingskurser. Min opgave er, at finde midlerne til efteruddannelse og kurser – under hensyntagen til den tid, der bruges til det, og hvordan det kan passes ind i forhold til børnenes og skolens hverdag.

Jeg håber, I tager jer tid til at læse vores nyhedsbreve, og de forskellige opslag på vores facebookside. De giver jer et godt indblik i mange af de berigende begivenheder, der er på skolen, i sfo'en og i børnehaven.

Her bliver alt det gode pædagogiske og faglige arbejde samt det vigtige samarbejde tydeliggjort. Jeg er meget imponeret og det er dejligt livsbekræftende, når jeg ser, hvad vores fællesskab kan skabe for de kære børn!

Den digitale verden er noget vi skal forholde os til! Vi har i personalegruppen deltaget i foredrag omkring digital dannelse, som har affødt brugbare diskussioner i lærergruppen og bestyrelsen.

Vi ønsker, at styrke elevernes sociale kompetencer og skabe bedre rum for fordybelse. Derfor er det nødvendigt, at pause de private mobiler og computere nogle timer om dagen.

Teknologien skal bruges, hvor det er læringsmæssigt relevant.

”Mobil- og skærmfri skole” og digital dannelse er vigtige initiativer for at fremme, at eleverne lære at begå sig i verden (analogt og digitalt) med respekt, omsorg, nysgerrighed og kreativitet. Det betyder, at vi fra næste skoleår vil indføre mobil- og skærmfri frikvarterer. Jeg tror, at I forældre vil bakke op om denne beslutning. Vi vil selvfølgelig løbende evaluere det nye tiltag.

Teknologien er sat på dagsorden i samfundet, og vi skal være med i den udvikling. Der tilkøbes nu et classesæt robotter. Det bliver spændende at følge kodning og robotteknologi i undervisningen.

Vi har sat en ny proces i gang med at forbedre vores undervisningsmiljø, hvor vi vil investere i nye klassemøbler og skabe flere gruppearbejdspladser for eleverne. Dette vil ske over et par finansår.

Børnehaven er i år gået i gang med Fri for Mobberi. Fri for Mobberi er forebyggende antimobbeprogram til 0-8 årige børn, fagfolk og forældre, som Mary Fonden og Red barnet står bag.

Det er et pædagogisk værktøj og materiale, der gør det nemt målrettet at styrke børnefællesskabet og forebygge mobning.

Jeg er sikker på, at det er godt aktivt tilvalg i forhold til at styrke børnenes trivsel i hverdagen og hjælpe børnene i deres socialiseringsproces.

Personalet

Der har været lidt turbulens omkring personalesituationen i dette skoleår – hvilket kan være et vilkår på en skole, som så skal løses på bedste vis. Svære tider kan også vendes positivt, og vi oplever, at det har styrket vores samarbejdsrelationer.

I slutningen af sidste skoleår fik vi ansat Niels Rasmussen i stedet for Katrine Nørgaard Jensen. Niels er en dygtig lærer med en del års erfaring fra specialundervisningen og normalundervisningen fra folkeskolen. Han er allerede nu en af de "gamle" på lærerværelset. Vi er meget glade for samarbejdet!

Gry Brandenburg stoppede på skolen ved skolestart, og vi måtte derfor finde en løsning med flere vikarer i et par måneder, indtil vi kunne fastansætte Mette Nyfjord. Mette startede 1. november og er blevet modtaget godt i huset af personale, elever og forældre. Hun er en dygtig lærer med mange gode kvaliteter, og vi er meget glade for samarbejdet!

Anja Juul blev desværre sygemeldt i et par måneder i efteråret og vintermånederne, så vi lavede en aftale med Finn Obel, der kunne springe til og hjælpe os i Anjas sygefraværsperiode. Anja er nu kommet godt tilbage på skolen, og det glæder os meget. Finn bruges stadig som vikar på skolen.

Vi har prioriteret flere resurser til inklusionsarbejde og specialundervisning, og vi ansatte Teitur Abrahamsen i efteråret som støttelærer. Vi må desværre sige farvel til Teitur til sommer, da han er studerende fra Den Frie Lærerskole, og skal tilbage til sit 4. år på uddannelsen. Teitur har ydet en super flot indsats, og vi ønsker ham god vind med at færdiggøre studiet. Som I kan læse på hjemmesiden og facebook søger vi nu en ny lærer til blandt andet støtteundervisning.

Maibritt Peter er i dette skoleår på efteruddannelse og bliver her til sommer færdig med pædagogisk assistentuddannelse, og vi glæder os til, at hun igen er tilbage i sfo'en og børnehaveklassen fra næste skoleår. Som erstatning for Maibritt ansatte vi Diana Roth fra 1. september, men grundet sygdom stoppede Diana i hendes ansættelse med udgangen af februar. Cecilie Wetke Henriksen, tidligere elev og ansat, var heldigvis klar til at springe til grundet uddannelsesskift. Hun er en dygtig pædagogisk medhjælp i vores børnehaveklasse, sfo og forårs-sfo. Cecilie vil gerne læse til pædagog, hvilket vi kun kan støtte hende i!

Når forårs-sfo 'en starter 1. marts er det nødvendigt med flere resurser til sfo'en, og vi har i år ansat Emilie Christensen frem til sommerferien som pædagogisk medhjælp.

Vi må desværre sige farvel til Jane Pedersen i næste uge. Jane har været ansat på skolen i 13 år i et flexjob som pædagogisk medhjælp og teknisk medhjælp. Jane har brug for et jobskifte, og vi ønsker hende god vind med de nye muligheder. Jane har ydet en vigtig og flot indsats i alle årene! Vi er nu i gang med at finde en ny for Jane.

1. december ansatte vi Helene Bendix Rebsdorf som ny pædagog i børnehaven for Sanne Kragebær. Sanne valgte at vende tilbage til malerfaget. Der var godt 120 ansøgere til stillingen, men vi er glade for, at vi valgte Helene. Helene er en meget dygtig pædagog, og vi oplever, at hun trives med de nye muligheder hos os, og vi forventer et meget langt samarbejde med Helene.

Camilla Andersen pædagog i børnehaven gik på barsel i slutningen af februar måned, og hun har termin den 20. april. Vi har ansat Heidi Pedersen i barselvikariatet, og vi ser frem til et godt samarbejde med Heidi.

Tak

Skolens vigtigste samarbejdspartner, som tidligere nævnt, er jer forældre! Uden jeres opbakning, støtte og tillid ville det ikke være muligt, at drive skole. Jeg retter hermed en stor tak til jer forældre for samarbejdet. Sammen med jer opstår der gode samarbejdscirkler, hvor jeres støtte giver glæde i hverdagens arbejde med børnene.

Tak til hele personalegruppen og ledelsesteamet for en stor og engageret indsats for at få Stige Friskole til at lykkes.

Tak til bestyrelsen for et stort og samvittighedsfuldt arbejde, som også i 2017 har krævet mange arbejdstimer.

Tak til alle børnene for at bringe glæde og liv i hverdagen

Tak til vores tilsynsførende Hejin for et godt og brugbart tilsyn!

Vi går endnu et spændende år i møde. Jeg glæder mig igen til et konstruktivt samarbejde med skolens børn, forældre, personale og bestyrelsen, hvor vi sammen kan finde løsninger til de opgaver og udfordringer, der måtte komme.

Tak fordi I lyttede.

Dan Simonsen Christiansen, Skoleleder

Stige Friskole april 2018